

Положение о конфликте интересов в АО «ВЭМЗ»

1 Общие положения

1.1. «Положение о конфликте интересов в АО «ВЭМЗ» (далее – Положение) - это документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Действие Положения распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2 Цели и задачи

2.1. Целью реализации Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников организации.

2.2. Основной задачей при реализации Положения является соблюдение баланса между интересами организации как единого целого и личной заинтересованности работников организации.

3 Понятия и определения

3.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязательств и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и

(или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.3. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.5. **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.6. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4 Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

Для управления конфликтом интересов в организации используются следующие принципы организации работы по данному направлению:

- обязательность раскрытия работниками сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- соблюдение конфиденциальности в процессе раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- реализация всех законных мер для соблюдения баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован организацией.

5 Обязанности работников

5.1. В связи с необходимостью раскрытия и урегулирования конфликта интересов работники организации обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.2. Процедура раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов определена в Порядке раскрытия конфликта интересов (Приложение № 3 к Антикоррупционной политике).

6 Ответственность

6.1 Мера ответственности работников организации за несоблюдение положения о конфликте интересов определяется для каждого случая нарушения отдельно с учетом тяжести наступивших последствий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Начальник Управления
по безопасности и кадрам



В.С. Козлов